

 <p data-bbox="148 405 416 472">Azienda Speciale Servizi Alla Persona</p>	<p data-bbox="520 253 959 443">VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</p>	<p data-bbox="1082 230 1173 253">Numero</p> <p data-bbox="1107 331 1147 353">09</p>	<p data-bbox="1318 230 1374 253">Data</p> <p data-bbox="1270 331 1422 353">27/03/2014</p>
<p data-bbox="148 517 1305 584">Oggetto: Definizione ed erogazione premio di produttività di competenza della Direzione Aziendale anno 2013 - Rinvio.</p>			

L'anno duemilatredici addì dieci del mese di ottobre presso la sede di ASSP si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Servizi alla Persona di Abbiategrasso.

All'appello risultano:

Gesi Rinaldo	Presidente del C.d.A.
Grassi Filippo	Membro del C.d.A.
Landoni Davide	Membro del C.d.A.
Rondina Patrizia	Membro del C.d.A.
Squeo Mauro	Membro del C.d.A.

	Presente	Assente
	X	
	X	
	X	
	X	
	==	==
Totale	4	

Sono altresì presenti:

Il presente verbale è stato redatto senza assistenza di alcun Direttore/Segretario del CdA. Il Presidente Gesi Rinaldo assume pertanto le funzioni di Segretario verbalizzante.

Essendo legale il numero degli intervenuti Gesi Rinaldo, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Considerato che l'incarico di Direttore d'Azienda è stato espletato nel corso dell'anno 2013 dai seguenti nominativi:

- 1) Dott.ssa Valeria Barlocco: dipendente ASSP, nominata con delibera di G.C. nr. 148 del 05/09/2012 sino al 31/12/2012 e successiva proroga con delibera di G.C. nr. 255 del 27/12/2012 dal 01/01/2013 al 28/02/2013
- 2) Dott. Gianluca Fasson: Dirigente Comune di Abbiategrasso, nominato con delibera di G.C. nr. 45 del 07/03/2013 dal 08/03/2013 al 31/03/2013 e successiva proroga con delibera di G.C. nr. 65 del 04/04/2013 dal 01/04/2013 al 30/04/2013.
- 3) Dott.ssa Laura Puddu: nominata con delibera di G.C. nr. 66 del 04/04/2013 dal 01/05/2013 al 31/12/2013 con orario di lavoro part-time 50%.

In corso di esercizio:

- a) con delibera di CdA nr. del è stata attribuita a Dott.ssa Laura Puddu l'orario di lavoro a tempo pieno.
- b) la Dott.ssa Laura Puddu ha rassegnato anzitempo le dimissioni dall'incarico con decorrenza dal 30/09/2013, dimissioni accettate con delibera di CdA nr. del
- 4) Dott.ssa Valeria Barlocco: dipendente ASSP, nominata con delibera di CdA nr. 24 del 10/10/2013 dal ... al 31/12/2013.

Dato atto che per la definizione del premio di produttività di competenza della direzione Aziendale, dagli atti disponibili risultano solo le seguenti indicazioni:

- 1) Dott.ssa Valeria Barlocco, periodo dal 01/01/2013 al 28/02/2013: la delibera di G.C. nr. 255/2013 rinnova le applicazioni delle condizioni indicate dalla delibera di G.C. nr. 148 del 05/09/2014 che al punto 4) del dispositivo, testualmente prevede:

di riconoscere alla Dott.ssa Valeria Barlocco una quota variabile complessiva di euro 1.000,00 (mille) la cui erogazione è subordinata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a) *conseguimento risultato economico d'esercizio positivo (utile): in caso di raggiungimento, la percentuale erogabile ammonta al 40% della quota complessiva;*
 - b) *contenimento delle spese di struttura rispetto della somma indicata nel Bilancio di Previsione 2012: in caso di raggiungimento, la percentuale erogabile ammonta al 30% della quota complessiva;*
 - c) *contenimento della spesa relativa agli straordinari rispetto della somma indicata nel Bilancio di Previsione 2012: in caso di raggiungimento, la percentuale erogabile ammonta al 30% della quota complessiva;*
- 2) Dott. Gianluca Fasson, periodo dal 08/03/2013 al 31/03/2013 prorogato sino al 31/04/2013: le delibere di G.C. nr. 45 del 07/03/2013 e G.C. nr. 65 del 04/04/2013 non indicano nella parte dispositiva se l'incarico gode dei presupposti per l'erogazione della produttività anche in considerazione del fatto che l'incarico è stato affidato mediante contratto di collaborazione e non con contratto di lavoro dipendente, senza pertanto nessun inquadramento giuridico appartenente a CCNL di riferimento.

- 3) Dott.ssa Laura Puddu, periodo dal 01/05/2013 al 30/09/2013: la delibera di assunzione del Direttore con rapporto di lavoro Part-Time 50% , G.C.66 del 04/04/2013, prevedeva al punto 1 lettera e) :

La retribuzione di risultato è fissata nell'importo lordo di euro 750,00 (settecentocinquanta), saranno stabiliti con successivo provvedimento i criteri per la sua erogazione.

In seguito, non risultano provvedimenti emessi dal CdA diretti a riportare la produttività al cambio dell'orario di lavoro da part-time a tempo pieno così come non sono stati stabiliti i criteri per l'erogazione del premio di produttività alla Dott.ssa Laura Puddu.

Preso atto che in relazione a quanto sopra è stato precauzionalmente accantonata nel Conto Consuntivo 2013 una quota di produttività di spettanza della Direzione Aziendale di euro

Dato atto che i CCNL di lavoro utilizzati nei seguenti periodi prevedono il diritto all'erogazione di una quota di produttività al Direttore d'Azienda:

- Dott.ssa Valeria Barlocco: da 01/01/2013 al 28/02/2013 CCNL Dirigenti Confservizi
- Dott.ssa Laura Puddu: dal 01/05/2013 al 30/09/2013 CCNL area dirigenza del comparto "Regioni-Autonomie locali".
- Dott.ssa Valeria Barlocco: dal 01/10/2013 al 31/12/2013 CCNL area dirigenza del comparto "Regioni-Autonomie locali"

Considerato quindi opportuno definire i criteri per l'erogazione del premio di produttività di spettanza della Direzione Aziendale.

Visto il vigente Statuto Aziendale, con particolare riferimento all'art. 25 comma 4.

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

per tutto quanto espresso in parte narrativa che qui si intende integralmente riportato e approvato:

- 1) di rinviare a successiva deliberazione, la definizione dell'oggetto della presente deliberazione, dando mandato allo Studio Mirenda, consulente del lavoro dell'ASSP, di presentare al CdA una proposta di soluzione del problema che sarà oggetto di esame da parte del CdA, con l'obiettivo di erogare il premio di produzione 2013 di spettanza del Direttore d'Azienda entro il mese di giugno 2014.

